Licenciatura em Educação e Formação: 3º Ano/ 1º Semestre
Ano Letivo: 2023/2024
Unidade Curricular: Seminário 5- Conceção de um Projeto de Intervenção
Docente: Carla Menitra
Discentes: Daniel Silva, Inês Henriques

Ética Profissional

Tópico 1 (informação):

A ética profissional pode ser considerada como tendo um conceito amplo, isto porque apesar de ter uma única base, a mesma é adaptável ao quotidiano de cada pessoa, devido a isso mesmo, existem múltiplos códigos de ética, a base que todos possuem, é o desejo que o trabalhador faça o que é correto fazer acima de tudo. Todas as éticas são constituídas por um conjunto de normas e valores que definem o ambiente profissional que se vive. Problemas com a ética profissional podem resultar em maus ambientes de trabalho, bem como, em uma falta de compromisso por parte dos trabalhadores e em um deterioramento do espírito de equipa, na confiança dos trabalhadores e na estagnação de uma empresa. Por outro lado, uma boa ética resulta em um melhor ambiente profissional, espírito de equipa e pode ainda, ser observada pelos dirigentes e outras empresas.

Alguns exemplos de um bom código de ética podem passar pelo aprimoramento de estudos e o uso dos mesmos para o bem da comunidade sem prejudicio, divulgação de informação importante e correta, manter um comportamento adequado, ser honesto e responsável, opor-se à violência e a crueldade, e ser leal à constituição.

Embora cada profissão tenha as suas particularidades, há questões que são comuns a todas, tais como: a honestidade, isto é, cada um deve responsabilizar-se pelos seus atos e pelos seus erros; o respeito, respeitar o outro ou a lei; a integridade, agir em prol do que é certo; a justiça, tratar as pessoas com igualdade e imparcialidade; a lealdade, ser fiel ao compromisso assumido de seguir as normas estabelecidas; o altruísmo, preocupar-se com os interesses do outro; a solidariedade, compreensão para com o próximo; a comunicação, promover a comunicação entre os interessados; a transparência, não ocultar informações pertinentes; a responsabilidade, assunção dos deveres para com outrem e o compromisso, ou seja, interiorizar a obrigação no cumprimento de uma ação.

Tópico 2 (reflexão):

Depois de termos realizado esta pesquisa, sentimos que esta surge como uma forma de complemento daquilo que nos tem sido ensinado ao longo da licenciatura, no que toca à interação com as instituições, sendo a mesma uma parte fundamental do processo.

Enquanto agentes de educação e formação, tal como nos foi sendo transmitido, devemos adaptar o nosso vestuário ao tipo de entidade com quem estamos a trabalhar, não mudando completamente a nossa forma de vestir mas adaptando. Se existir algum tipo de conflito interno, isto é, entre o grupo, este não deve ser demonstrado enquanto estamos a trabalhar com a entidade, de forma a manter o profissionalismo.

Ao longo da pesquisa percebemos que cada instituição tem um código específico de ética, mas existem determinados valores que são comuns a todas e que se não forem tidos em conta, é possível que a instituição estagne ou, pelo contrário, se estes valores estiverem presentes a instituição pode ser bem reconhecida por outras.

Os dados que recolhemos são fundamentais para aquele que vai ser o nosso trabalho ao longo do ano letivo, uma vez que é a primeira vez que vamos trabalhar com a mesma entidade durante dois semestres e, por isso, é importante que conheçamos primeiro aqueles que são os valores gerais, que todos devemos ter em conta e, após termos a certeza da entidade com quem iremos trabalhar perceber qual o seu código específico de ética.

Após refletirmos sobre a nossa própria pesquisa e depois de termos assistido à apresentação de alguns colegas, percebemos que um elemento fundamental para inserir nesta reflexão seria o tema da inclusão, uma vez que, para além de todos os valores que referimos, é essencial que as instituições adotem medidas após a contratação de pessoas com deficiência como, por exemplo, a utilização do áudio, símbolos, entre outros, para que estes tenham o mesmo acesso à informação.

Referências Bibliográficas

- *Ética profissional: o que é, exemplos e qual a importância para as empresas*. (n.d.). Pt.linkedin.com. https://pt.linkedin.com/pulse/%C3%A9tica-profissional-o-que-%C3%A9-exemplos-e-qual-para-empresas-kiko-campos ;
- *Código de Ética e Conduta – DGERT*. (n.d.). https://www.dgert.gov.pt/codigo-de-boa-conduta-para-a-prevencao-e-combate-ao-assedio-no-trabalho ;
- *Código de ética - APDIS*. (2015, January 9). https://apdis.pt/codigo-de-etica/ ;
- *Ética Profissional - BAD*. (2021, October 5). https://bad.pt/profissao/etica-profissional/ .